DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA
DPF000 UFFICI DI SUPPORTO
DPF000002 UFFICIO GOVERNANCE DEL SISTEMA SOCIO-SANITARIO REGIONALE, GOVERNO LISTE DI ATTESA, CABINA DI REGIA

DGR n. 640 del 10/10/2024

OGGETTO: VERIFICA SUCCESSIVA DEI RISULTATI AZIENDALI E DEGLI OBIETTIVI CONSEGUITI DAL DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA U.S.L. AVEZZANO SULMONA L'AQUILA.

Direzione Generale della Regione

DPA016 Servizio Assistenza Atti del Presidente e della Giunta Regionale

Riunione di Giunta del:	10/10/2024	
Presidente:	MARCO MARSILIO	
Componenti della Giunta:	EMANUELE IMPRUDENTE	PRESENTE
	MARCO MARSILIO	PRESENTE
	MARIO QUAGLIERI	ASSENTE
	NICOLETTA VERì	PRESENTE
	ROBERTO SANTANGELO	PRESENTE
	TIZIANA MAGNACCA	PRESENTE
	UMBERTO D'ANNUNTIIS	PRESENTE

REGIONE ABRUZZO

DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA

DPF000 UFFICI DI SUPPORTO

DPF000002 UFFICIO GOVERNANCE DEL SISTEMA SOCIO-SANITARIO REGIONALE, GOVERNO LISTE DI ATTESA, CABINA DI REGIA

OGGETTO: VERIFICA SUCCESSIVA DEI RISULTATI AZIENDALI E DEGLI OBIETTIVI CONSEGUITI DAL DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA U.S.L. AVEZZANO SULMONA L'AQUILA.

PREMESSO che in data 22 giugno 2021 veniva stipulato "Contratto di prestazione d'opera intellettuale" tra il Presidente della Giunta Regionale d'Abruzzo e il Direttore Generale dell'Azienda Unità Sanitaria Locale Avezzano, Sulmona, L'Aquila, Prof. Ferdinando Romano, nominato con Deliberazione di G.R. n. 384 del 21 giugno 2021;

RILEVATO che l'incarico di cui al menzionato contratto risulta conferito con durata triennale, a decorrere dal 22 giugno 2021;

VISTO il D. Lgs. 4 agosto 2016, n. 171 e ss.mm.ii., e in particolare l'art. 2, comma 4, secondo cui "*Trascorsi ventiquattro mesi dalla nomina di ciascun direttore generale, la regione, entro novanta giorni, sentito il parere del sindaco o della Conferenza dei sindaci di cui all'articolo 3, comma 14, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni ... verifica i risultati aziendali conseguiti e il raggiungimento degli obiettivi di cui ai commi 2 e 3, e in caso di esito negativo dichiara, previa contestazione e nel rispetto del principio del contraddittorio, la decadenza immediata dall'incarico con risoluzione del relativo contratto, in caso di valutazione positiva la Regione procede alla conferma con provvedimento motivato. La disposizione si applica in ogni altro procedimento di valutazione dell'operato del direttore generale.*";

ATTESO che con Deliberazione di Giunta Regionale n. 792 del 22 novembre 2023 si è provveduto alla verifica dei risultati aziendali e degli obiettivi conseguiti dal Direttore Generale dell'Azienda U.S.L. Avezzano, Sulmona, L'Aquila, ai sensi di quanto disposto dalla normativa di cui al precedente capoverso, con esito positivo e conseguente conferma;

RILEVATO che la Deliberazione di nomina stabilisce che alla corresponsione della integrazione relativa al trattamento economico annuo si procede "*al termine dei relativi procedimenti di valutazione/verifica in ordine ai risultati aziendali conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale dalla Regione, che avranno luogo, il primo, alla scadenza dei primi*

ventiquattro mesi di attività - ai sensi dell'articolo 2 comma 4 del D.Lgs. n. 171/2016 - e, successivamente, dopo ulteriori 12 mesi fino a copertura dell'intera durata contrattuale, nei termini che verranno fissati all'esito della procedura di verifica dopo i primi ventiquattro mesi di attività con provvedimento di Giunta Regionale";

CONSIDERATO che la Deliberazione di G.R. n. 792/2023 stabilisce in proposito che, considerata la durata triennale dell'incarico, si provveda a successiva verifica alla scadenza dello stesso;

RICHIAMATI gli artt. 2, 3 e 5 del contratto di prestazione d'opera intellettuale;

CONSIDERATO che il contratto prevede che il Direttore Generale risponda alla Giunta Regionale degli obiettivi di carattere prioritario specificatamente individuati ed assegnati con la deliberazione di formalizzazione della nomina e di cui all'allegato B della stessa, ferma restando comunque la necessità di porre in essere gli adempimenti previsti e perseguire gli obiettivi individuati come propri della ASL di riferimento nell'ambito dei provvedimenti programmatori regionali relativi alle singole annualità a cui afferisce l'incarico, oltre che quelli espressamente sanciti da disposizioni normative, nazionali e regionali, che costituiscono anch'essi oggetto di valutazione e verifica da parte dei competenti organi regionali;

RILEVATO che, per quanto sopra, gli obiettivi assegnati al Direttore Generale sono quelli riportati nel "Prospetto degli obiettivi", allegato B della richiamata Deliberazione di G.R. n. 384 del 21 giugno 2021, in cui è esplicitata anche la metodologia di valutazione, come meglio dettagliato a seguire;

CONSIDERATO che, in conformità a quanto disposto dalla legge, è stato avviato il procedimento di verifica e a tal fine la Direzione del Dipartimento Sanità:

- con nota prot. RA0214672/24 del 24/05/2024 ha richiesto al Direttore Generale apposita relazione illustrativa in merito ai risultati conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo quanto previsto dagli artt. 2, 3 e 5 del contratto di prestazione d'opera intellettuale e che il Direttore Generale ha fornito riscontro con nota prot. 127787/24 del 03/07/2024 acquisita al prot. n. RA0280435/24 del 05/07/2024, con documentazione allegata;
- con nota prot. RA0214512/24 del 24/05/2024 ha richiesto al Presidente del Comitato Ristretto dei Sindaci competente di esprimere il parere di cui all'art. 2, comma 4, del D. Lgs. 171/2016, a cui non è pervenuto riscontro;

RILEVATO che con nota prot. RA 0281996/24 del 08/07/2024, la relazione illustrativa prodotta dal Direttore Generale dell'AUSL Avezzano, Sulmona, L'Aquila è stata trasmessa ai Dirigenti del Dipartimento e all'Agenzia Sanitaria Regionale, al fine di rendere le relazioni di spettanza e assegnare il punteggio conseguente, ciascuno per gli ambiti di competenza;

DATO ATTO che i Servizi del Dipartimento Sanità e l'Agenzia Sanitaria Regionale hanno relazionato e assegnato il relativo punteggio in merito ai risultati conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi assegnati da parte del Direttore Generale, trasmettendo le seguenti note di riscontro, agli atti del Dipartimento Sanità:

DPF003 - Servizio Assistenza Farmaceutica: prot. RA 0323613/24 del 07/08/2024;

DPF004 – Servizio Risorse Umane del SSR: prot. RA 0361565/24 del 16/09/2024;

DPF010 - Servizio Prevenzione Sanitaria, Medicina Territoriale: prot. RA 0367049/24 del 19/09/2024;

DPF012 - Servizio Programmazione Economico-Finanziaria: prot. RA 0322289/24 del 06/08/2024;

DF018 – Servizio Accreditamento e accordi contrattuali: prot. RA0314534 del 31/07/2024;

DPF019 - Servizio Flussi Informativi e Sanità Digitale: prot. RA 0368197/24 del 20/9/2024;

DPF020 - Servizio Programmazione Socio-Sanitaria: prot. RA0318496 del 02/08/2024;

DPF (Direzione del Dipartimento) per gli obiettivi della Direzione, per i Servizi vacanti (DPF002 Servizio strutture e tecnologie in ambito sanitario-HTA - DPF011 Servizio Sanità veterinaria e igiene degli alimenti): prot. RA366661/24 del 19/09/2024;

ASR: nota prot. 642 del 06/08/2024;

ATTESO che la Deliberazione di Giunta Regionale n. 384/2021, allegato B, prevede che: "*La valutazione complessiva sull'operato del Direttore Generale si articolerà in relazione ad un punteggio massimo ottenibile pari a 200 punti, e sarà effettuata dai servizi del Dipartimento Sanità in relazione alle rispettive competenze. In aggiunta ai 190 punti massimi ottenibili dal pieno conseguimento degli obiettivi prioritari sopra descritti, ulteriori 10 punti afferiscono alla valutazione sul rispetto degli adempimenti e sul raggiungimento degli ulteriori obiettivi richiamati in premessa, individuati nell'ambito dei provvedimenti programmatori regionali o sanciti da disposizioni normative, nazionali e regionali. A tal fine, i singoli Servizi in cui si articola il Dipartimento Sanità formuleranno un proprio giudizio sintetico sul rispetto degli adempimenti e sul raggiungimento degli ulteriori obiettivi di cui sopra, laddove individuabili in relazione alle competenze del Servizio cui si è preposti, e la media delle valutazioni raccolte andrà a sommarsi al punteggio scaturente dalla valutazione relativa agli obiettivi prioritari sopra specificati.*

La valutazione complessiva potrà dirsi positiva qualora il punteggio finale riportato sia pari o superiore a 120. La valutazione sarà invece negativa nel caso in cui il punteggio riportato sia inferiore a 120, specificandosi inoltre che la valutazione sarà considerata comunque negativa qualora vengano riportate valutazioni pari a 0 in almeno 6 dei 22 obiettivi sopra descritti.

La valutazione, riferita ai soli obiettivi di salute, inferiore a 70 punti integra la fattispecie di mancato conseguimento ai sensi dell'art. 3-bis, comma 7-bis, del D. Lgs. n. 502/1992.

RILEVATO che il sotto-obiettivo "*Realizzazione del Piano Regionale della Prevenzione – Implementazione delle azioni previste dal PNEMoRc*" non è stato ritenuto valutabile in quanto non si sono verificati i presupposti di fatto per la relativa valorizzazione, come da relazione del competente Servizio richiamata nel presente atto, e che pertanto esso è stato espunto dal computo relativo al punteggio minimo e massimo conseguibile dal Direttore Generale che è stato debitamente riproporzionato, come risulta nella Scheda di valutazione (allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

CONSIDERATO che, per effetto del riproporzionamento dei punteggi massimi e minimi relativi alla valutazione, resa necessaria dall'espunzione del predetto sotto-obiettivo (del valore di 1,5 punti)

il punteggio massimo complessivo, pari a punti 200 corrisponde a punti 198,50;

il punteggio minimo complessivo, pari a punti 120, corrisponde a punti 119,10;

il punteggio minimo relativo agli obiettivi di salute, pari a punti 70, corrisponde a punti 68,95;

CONSIDERATO che la documentazione sopra citata relativa all'attribuzione dei punteggi assegnati dai Servizi del Dipartimento Sanità, in ordine ai risultati conseguiti e al raggiungimento degli obiettivi prioritari attribuiti al Direttore Generale, nonché la media delle valutazioni sintetiche in decimi è agli atti del Dipartimento Sanità;

[omisiss]

[omisiss]

[omisiss]

[omisiss]

DATO ATTO che l'articolo 4 del contratto dispone che il trattamento economico annuo del Direttore Generale sia integrato:

nella misura del 20% dello stesso, qualora, all'esito del processo di valutazione/verifica, il Direttore Generale riceva un punteggio complessivo pari o superiore a 160;

nella misura del 15% qualora venga conseguito un punteggio pari o superiore a 140 ed inferiore a 160;

nella misura del 10% qualora venga conseguito un punteggio pari o superiore a 130 ed inferiore a 140;

e che non si procederà alla relativa corresponsione nel caso in cui il punteggio conseguito all'esito del procedimento sia inferiore a 130;

[omisiss]

RILEVATO altresì che, ai sensi di quanto statuito dall'art. 1, comma 865, della L. 30.12.2018 n. 145, *per gli enti del Servizio sanitario nazionale che non rispettano i tempi di pagamento previsti dalla legislazione vigente, le regioni e le province autonome provvedono ad integrare i contratti dei relativi direttori generali e dei direttori amministrativi inserendo uno specifico obiettivo volto al rispetto dei tempi di pagamento ai fini del riconoscimento dell'indennità' di risultato. La quota dell'indennità di risultato condizionata al predetto obiettivo non può essere inferiore al 30 per cento. La predetta quota dell'indennità di risultato:*

a) non è riconosciuta qualora l'ente sanitario registri ritardi superiori a sessanta giorni oppure in caso di mancata riduzione di almeno il 10 per cento del debito commerciale residuo;

b) è riconosciuta per la metà qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra trentuno e sessanta giorni;

c) è' riconosciuta per il 75 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra undici e trenta giorni;

d) è riconosciuta per il 90 per cento qualora l'ente sanitario registri ritardi compresi fra uno e dieci giorni;

DATO ATTO che la Deliberazione di G.R. 371/2020 e l'art. 4 del contratto dispongono che "*il 30% della quota di retribuzione di risultato eventualmente spettante in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati di cui all'allegato sub B) sarà erogata secondo la modalità e la graduazione previste dal richiamato art. 1 comma 865 della legge n. 145/2018*";

CONSIDERATO, a riguardo, che dai dati pubblicati dal Ministero dell'Economia e Finanze – Ragioneria Generale dello Stato – nel sito istituzionale (*https://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/tempi_di_pagamento_e_debiti_commerciali_delle_pubbliche_amministrazioni/il_monitoraggio_dello_stock_di_debiti_commerciali/*) relativamente all'Azienda USL Avezzano, Sulmona, L'Aquila non constano i dati relativi allo stock di debito scaduto dell'anno 2023, mentre risulta un ammontare pari a € 50.407.038,51 per l'anno 2022;

[omisiss]

[omisiss]

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio regionale;

CONSIDERATO di dover procedere alla pubblicazione mediante omissioni, dando conto della esecuzione della procedura e al contempo assicurando la protezione dei dati e documenti relativi alle valutazioni e punteggi assegnati, afferenti al giudizio di performance del Direttore Generale, rimettendo, unitamente alla proposta di atto integrale, anche la versione con *omissis* da utilizzare per la successiva pubblicazione;

DATO ATTO che il Direttore del Dipartimento ha espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico amministrativa nonché alla legittimità del presente provvedimento ai sensi della L.R. n. 77/1999 e s.m.i., apponendovi la propria firma in calce e attestando che lo stesso è conforme agli indirizzi, funzioni ed obiettivi assegnati al Dipartimento medesimo;

VISTA la L.R. 77/1999 e successive modificazioni e integrazioni;

con voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

per le motivazioni specificate in premessa, che qui si intendono integralmente trascritte

di approvare le risultanze del procedimento di valutazione compiuto dalla struttura dipartimentale in ordine alla verifica successiva dei risultati conseguiti e degli obiettivi raggiunti dal Direttore Generale pro-tempore dell'Azienda U.S.L. Avezzano, Sulmona, L'Aquila, Prof. Ferdinando

Romano, riportati in dettaglio nella Scheda di valutazione allegata (Allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

[omisiss]

[omisiss]

[[a) stante il punteggio complessivo ottenuto nel procedimento di verifica per il periodo considerato,

risulta maturato il diritto all'integrazione nella misura del 10% del previsto trattamento economico annuo, salvo quanto previsto al seguente punto b);]]

[omisiss]

[omisiss]

di notificare il presente provvedimento al Direttore Generale dell'Azienda U.S.L. Avezzano, Sulmona, L'Aquila.

DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA
DPF000 UFFICI DI SUPPORTO
DPF000002 UFFICIO GOVERNANCE DEL SISTEMA SOCIO-SANITARIO REGIONALE, GOVERNO LISTE DI ATTESA, CABINA DI REGIA

RIEPILOGO FIRME PROPOSTA DI DELIBERA

ESTENSORE
Elisabetta Comparetti
(Firmato elettronicamente)

RESPONSABILE UFFICIO
Elisabetta Comparetti
(Firmato elettronicamente)

DIRETTORE
DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA
Claudio D'Amario
(Firmato digitalmente)

ASSESSORE
A05 Salute; Famiglia e Pari Opportunità.
Nicoletta Verì
(Firmato digitalmente)

RIEPILOGO ALLEGATI PARTE INTEGRANTE OMISSIS

Nome allegato:	ALLEGATO 1 - Scheda di valutazione Romano 2024.pdf
Impronta	AD5DD8FEEF21BEB27FEF2313D34D99A05FA2B234EFC4120B55B812055D9D9427
Nome allegato:	ALLEGATO 1 - Scheda di valutazione Romano 2024 con omissis.pdf
Impronta	B6879BD48917004026164AFB40F38270171132C68DFE0C3DCF06E5AB5B431D03

RIEPILOGO FIRME DELIBERA

DPF DIPARTIMENTO SANITA' PESCARA
DPF000 UFFICI DI SUPPORTO
DPF000002 UFFICIO GOVERNANCE DEL SISTEMA SOCIO-SANITARIO REGIONALE, GOVERNO LISTE DI ATTESA, CABINA DI REGIA

(Firmato digitalmente da)
MARCO MARSILIO
PRESIDENTE

Data: 10/10/2024 21:25:24
Nr. di serie certificato: 5268348803568529325

(Firmato digitalmente da)
EMANUELA GRIMALDI
SEGRETARIO

Data: 10/10/2024 22:01:06
Nr. di serie certificato: 2022499533962917797